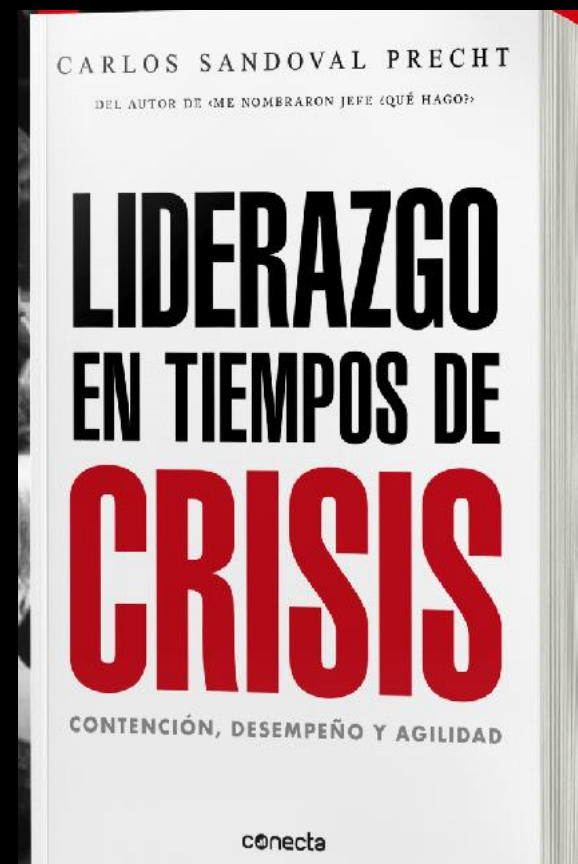




**CONSULTORES**



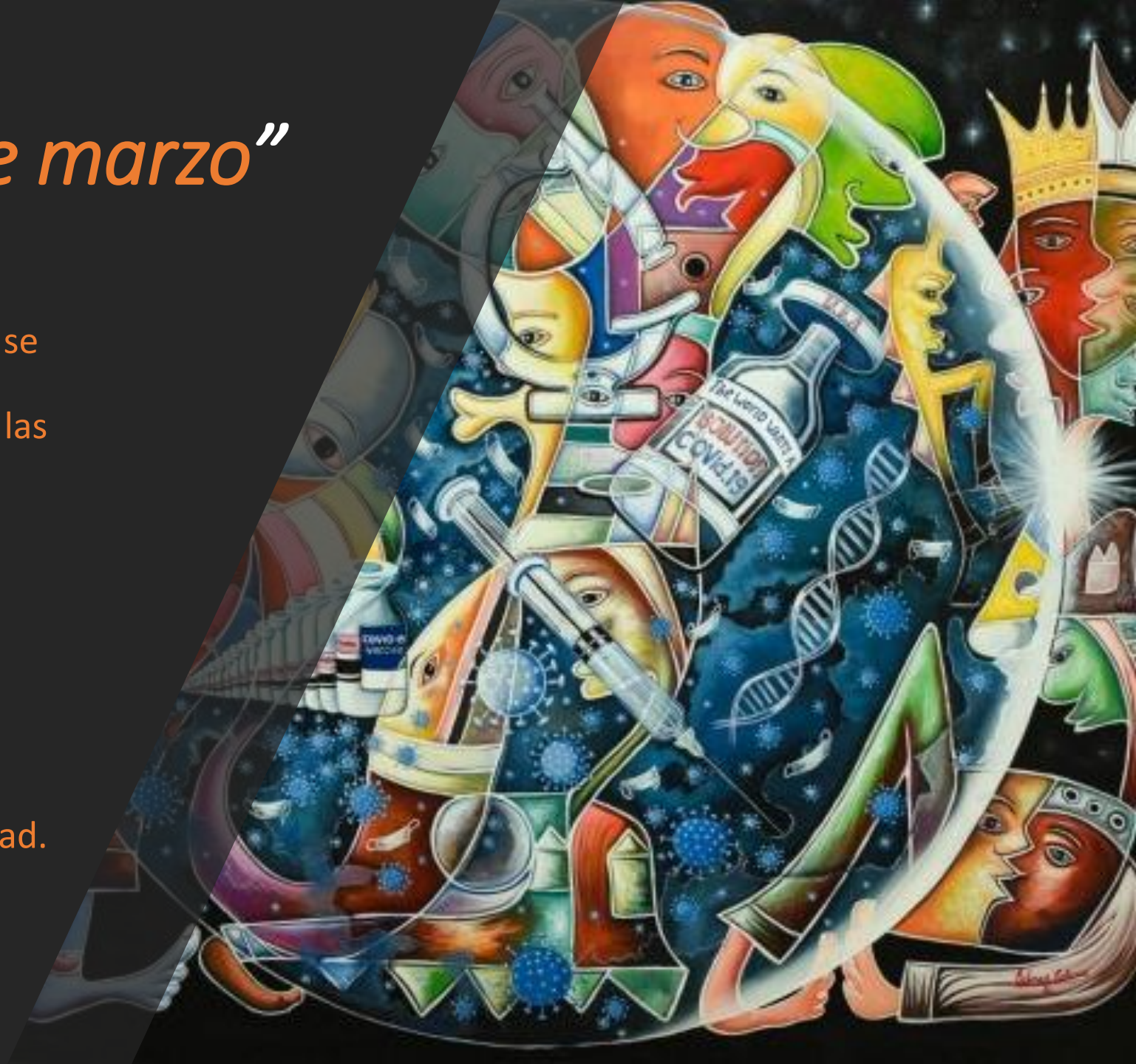
## *Liderazgo en Tiempos de Crisis*



Contención – Desempeño – Agilidad  
UDP 2022

# “Estamos a 935 de marzo”

- Con el estallido social y la pandemia se aceleró el proceso de cambio de las organizaciones y con ello cambiaron las responsabilidades del liderazgo.
- Contención emocional.
- Equipos híbridos.
- Digitalización del trabajo y las relaciones.
- Entorno inclusivo.
- Nueva perspectiva de la seguridad.





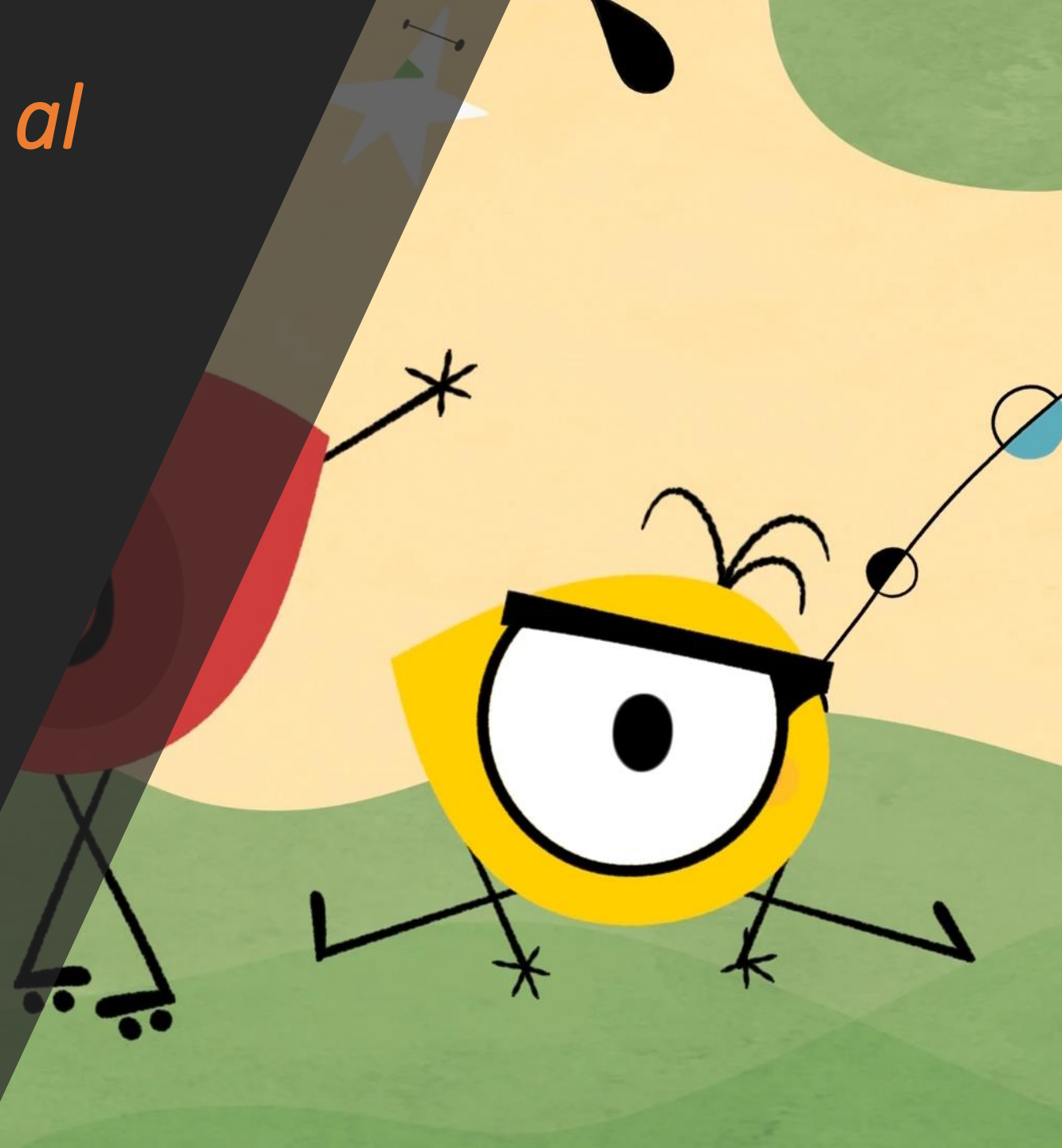
# *“Hibris o la confusion del olimpo”*

- Aprender a reconocer y actuar ante el estrés.
- Mantener prácticas de cuidado y fortaleza emocional.
- Asegurar nuevas reglas de convivencia de los equipos.
- Acompañar el duelo.



# “Del mundo a la mano al mundo en el índice”

- Guiar el alto desempeño.
- Saber crear *engagement* en el nuevo escenario laboral.
- Dirigir equipos diversos.
- Lograr adherencia a las transformaciones.





# *“Un semestre es un siglo”*

- Aprender a trabajar en entornos de crisis y cambios disruptivos.
- Aprender a crear productos y soluciones para problemas urgentes o posibilidades emergentes.
- Trabajar en ciclos cortos con sentido, percepción de avance, colaboración y retrospectiva permanente.

